



上海存懋企业管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 上海存懋企业管理咨询有限公司
 企业常用简称（英文）： TII CHINA
 企业常用简称（中文）： TII CHINA
 所属国家： 中国
 中国总部地址： 上海市黄浦区金陵东路500号7楼A652室
 网址： www.ttisuccessinsights.com.cn
 所属行业类别： 领导力发展培训、销售培训、个人能力发展
 在中国成立日期： 2007
 在中国雇员人数： 12

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、汽车及零部件、互联网与游戏业、零售业与电子商务、机械制造

2、曾服务过的客户案例：

客户案例一：

所提供的服务类别	销售培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户公司全国具备三大销售渠道：CS化妆品、百货、MT大卖场，并有不同品牌销售策略 ● 客户公司的销售主管根据不同销售区域负责若干个销售门店和柜台，管理BA团队 ● BA团队的主要年龄构成均在85-95之间，属于新生代的主要群体 ● 目前销售主管面临最大的管理挑战在于：BA年龄大都趋于年轻化，都是90后新生代，在管理过程中很难沟通交流，无法了解90后的真实想法，团队管理面临挑战及瓶颈，导致部分

	柜台BA流动率较大，影响销售业绩
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> ● 通过1天的新生代管理工作坊帮助销售主管梳理新生代的构成，形成原因 ● 调整管理心态，对新生代去标签 ● 掌握新生代管理的几个基本关键技能，提升管理效率
服务成果	经过两年的项目合作，帮助销售主管拓宽管理思路，重视调整管理心态，有效提升团队凝聚力，降低员工流失率。同时理解新生代员工，增加门店氛围，提升员工工作积极性和归属感，共同营造积极向上的竞争学习文化，加深对公司品牌认识，更好地传承客户公司文化。

客户案例二：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理）
客户当时的需求	客户公司由于业务发展，公司员工快速增加，其中不乏核心高层管理团队。公司的管理层任命也是从业务水平优秀的同事中进行提拔，不过在他们任职管理岗位时发现了领导力、管理能力不足的情况，这对2017年公司业务快速发展带来了潜在的阻力。为此该公司希望通过一系列的人才发展项目快速提升管理团队的管理水平和能力，加强自我认知，乐于接受自身的不足，快速提升，以更好地落实、执行公司2017战略，达成业务指标
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设定岗位基准，分析岗位结果 2. 领导力测评环节 3. 领导力发展环节：通过前期项目，可以客观的了解目前团队管理层存在的管理问题，之后由咨询公司配合公司内部人事一起就测评结果找出管理层能力共性短板，制定有效的管理能力发展计划，从而提升管理团队的能力水平。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 4. 公司明确了管理者的领导能力标准，内部团队就公司期望的“管理者画像”有了清晰的认知并达成共识。 5. 通过领导力测评，公司管理层个体对于自我的领导力风格、存在挑战的地方有了进一步的自我认知；公司高管对核心管理层有了更深程度的了解，在管理和激励方面将更有针对性和成效。在明确改善方向的情况下，参与项目的核心管理者针对自身管理能力待发展项进行有针对性的培训和工作沟通、反馈，快速地提升了管理能力

客户案例三：

所提供的	销售培训
------	------

服务类别	
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>基于客户公司以直销作为主要业务模式，其销售管理团队成为了公司最重要的发展及培养团队</p> <p>客户公司将分别针对南区、中区、北区的销售管理团队，包括区域负责人、大区经理，组织一场工作坊，旨在帮助管理者通过科学的工具更客观、全面的了解自己团队的优势及挑战，并结合组织发展策略与团队目标，调整整体团队风格，提升团队效能。</p>
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> ● 课前： 完成DISC+Motivator报告：根据不同区域的小团队出具小团队数据分析报告，以及大团队的总体分析报告，与区域总回顾与分析团队数据，结合业务目标分析每个团队存在的优势和挑战 ● 课中：DISC+Motivator团队解读工作坊1天 团队轮图分析及反思 ● 课后 帮助学员共同制定行动计划，做到学以致用
服务成果	<p>团队成员通过一天的工作坊，全面了解自身的优势和目前团队中存在的挑战，结合业务及岗位，制定出有针对性的行动计划，这些计划的内容包括了：高效沟通，更好的团队协作，相互支持，以达成共同的团队目标。</p>

档案内容更新于2017年3月